



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПУРОВСКИЙ РАЙОН

А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 декабря 2014 г.

№ 260-ПА

г. Тарко-Сале

**Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты")
по повышению эффективности сферы культуры Пуровского района**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, распоряжения Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 28 февраля 2013 года № 96-РП "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры Ямало-Ненецкого автономного округа", распоряжения Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 сентября 2014 года № 622-РП "О внесении изменений в план мероприятий ("дорожную карту") по повышению эффективности сферы культуры Ямало-Ненецкого автономного округа", с целью повышения качества жизни жителей Пуровского района путём обеспечения свободы творчества и прав граждан на участие в культурной жизни, обеспечения достойной оплаты труда работников учреждений культуры и создания благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры постановляет:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") по повышению эффективности сферы культуры Пуровского района.
2. Рекомендовать главам муниципальных образований городских и сельских поселений Пуровского района принять меры по реализации плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры Пуровского района на муниципальном уровне.
3. Управлению информационно-аналитических исследований и связей с общественностью Администрации Пуровского района (Е.В. Кузнецов) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Пуровский район.
4. Опубликовать настоящее постановление в Пуровской районной муниципальной общественно-политической газете "Северный луч".
5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации района по вопросам социального развития И.В. Заложук.

Глава района

Е.В. Скрыбин

Исполнитель:

Начальник Управления культуры
Администрации Пуровского района
Тел. 6-06-63

Л.Н. Ерохова

26.11.2014

Подпись,
дата

Заместитель Главы Администрации района,
руководитель аппарата

И.А. Судницына

Заместитель Главы Администрации района по
вопросам финансов, начальник Департамента
финансов и казначейства Администрации
Пуровского района

Е.М. Артемьева

Заместитель Главы Администрации района по
вопросам экономики

Т.Я. Хоптяр

Заместитель Главы Администрации района по
вопросам социального развития

И.В. Заложук

Заместитель Главы Администрации района по
правовому регулированию

О.Г. Микрюков

Рассылка документа:

Наименование структурного подразделения, организации,
учреждения

Количество
экземпляров

Департамент финансов и казначейства
Управление экономики
Управление культуры
Администрация МО Тарко-Сале
Администрация МО Пуровское
Администрация МО Пурпе
Администрация МО Ханымей
Администрация МО Уренгой
Администрация МО Самбург
Администрация МО Халясовэй
Администрация МО Харампур

1
1
1
1
1
1
1
1
1
1
1

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации района
от _____ 2014 г. № _____

План
мероприятий ("дорожная карта") по повышению эффективности
сферы культуры Пуровского района

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") являются:

- повышение качества жизни жителей Пуровского района (далее – Пуровский район) путем обеспечения свободы творчества и прав граждан на участие в культурной жизни, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, полноценного межнационального культурного обмена, обеспечение прав граждан на доступ к культурным благам и информационным ресурсам;
- обеспечение достойной оплатой труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг (работ);
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (подключение к информационно-телекоммуникационной сети Интернет учреждений культуры Пуровского района, размещение электронных баз данных в сети Интернет, создание электронных библиотек);
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации граждан, поддержка многообразия культурно-досуговой деятельности;
- повышение эффективности и качества образования в сфере культуры и искусства Пуровского района;
- развитие профессионального искусства в Пуровском районе;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения в сельских поселениях;
- популяризация Пуровского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Доля населения, пользующегося услугами профессионального искусства (юридические лица - концертные организации, (филармонии, концертные объединения, самостоятельные коллективы и т.д.)) (%)	24	25	25	25	26	28
1.1.	Муниципальное образование Пуровский район (%)	15	12	11	11	12	13
1.2.	Муниципальное образование город Тарко-Сале (%)	0	1	1	1	1	1
1.3.	Муниципальное образование поселок Уренгой (%)	6	10	11	11	11	11
1.4.	Муниципальное образование поселок Пурпе (%);	1	1	1	1	1	1
1.5.	Муниципальное образование поселок Ханымей (%)	2	1	1	1	1	1
2.	Доля библиотечного фонда Пуровского района, занесенного в электронный каталог (%), в том числе сводный	100	100	100	100	100	100
2.1.	Муниципальное образование Пуровский район (%)	100	100	100	100	100	100
2.2.	Муниципальное образование город Тарко-Сале (%)	100	100	100	100	100	100
2.3.	Муниципальное образование поселок Уренгой (%)	100	100	100	100	100	100
2.4.	Муниципальное образование поселок Пурпе (%)	100	100	100	100	100	100
2.5.	Муниципальное образование поселок Ханымей (%)	100	100	100	100	100	100
2.6.	Муниципальное образование Пуровское (%)	100	100	100	100	100	100
2.7.	Муниципальное образование село Самбург (%)	100	100	100	100	100	100
3.	Доля публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве	100	100	100	100	100	100

	библиотек Пуровского района (%)						
3.1.	Муниципальное образование Пуровский район (%)	100	100	100	100	100	100
3.2.	Муниципальное образование город Тарко-Сале (%)	100	100	100	100	100	100
3.3.	Муниципальное образование поселок Уренгой (%)	100	100	100	100	100	100
3.4.	Муниципальное образование поселок Пурпе (%)	100	100	100	100	100	100
3.5.	Муниципальное образование поселок Ханымей (%)	100	100	100	100	100	100
3.6.	Муниципальное образование Пуровское (%)	100	100	100	100	100	100
3.7.	Муниципальное образование село Самбург (%)	100	100	100	100	100	100
4.	Охват населения услугами музеев (%), в том числе	33	33	34	35	35	36
4.1.	Муниципальное образование Пуровский район (%)	15	15	18	19	19	20
4.2.	Муниципальное образование поселок Уренгой (%)	8	8	7	7	7	7
4.3.	Муниципальное образование поселок Ханымей (%)	10	10	9	9	9	9
5.	Доля музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Пуровского района (%)	33,3	33,3	66,6	100	100	100
5.1.	Муниципальное образование Пуровский район (%)	100	100	100	100	100	100
5.2.	Муниципальное образование поселок Уренгой (%)	0	0	0	100	100	100
5.3.	Муниципальное образование поселок Ханымей (%)	0	0	100	100	100	100
6.	Доля музейных предметов, занесенных в электронный каталог (%)	89	92	96	98	99	99
6.1.	Муниципальное образование Пуровский район (%)	100	100	100	100	100	100
6.2.	Муниципальное образование поселок Уренгой (%)	51	69	75	90	99	99
6.3.	Муниципальное образование поселок Ханымей (%)	72	72	80	90	99	99
7.	Доля представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов совокупного основного фонда музеев Пуровского района (%)	21	22	22	22	23	24
7.1.	Муниципальное образование	16	20	20	20	21	21

	Пуровский район (%)						
7.2.	Муниципальное образование поселок Уренгой (%)	38	29	29	29	30	31
7.3.	Муниципальное образование поселок Ханымей (%)	26	27	27	27	28	30
8.	Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Пуровском районе (по отношению к 2012 году) (%), в том числе	25	25	35	45	55	65
8.1.	Муниципальное образование Пуровский район (%)	6	6	10	19	29	39
8.2.	Муниципальное образование поселок Уренгой (%)	19	31	44	50	56	63
8.3.	Муниципальное образование поселок Ханымей (%)	71	57	79	93	107	121
9.	Число многофункциональных модельных сельских учреждений культуры Пуровского района (ед.), в том числе	4	5	5	5	5	5
9.1.	Муниципальное образование поселок Уренгой (ед.)	1	1	1	1	1	1
9.2.	Муниципальное образование поселок Пурпе (ед.)	2	2	2	2	2	2
9.3.	Муниципальное образование Пуровское (ед.)	1	1	1	1	1	1
9.4.	Муниципальное образование поселок Ханымей (ед.)	0	1	1	1	1	1
10.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей Пуровского района (%)	29	29,5	30	30,5	31	31
10.1.	Муниципальное образование Пуровский район (%)	29	29,5	30	30,5	31	31
11.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (%)	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1
11.1.	Муниципальное образование Пуровский район (%)	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1
11.2.	Муниципальное образование город Тарко-Сале (%)	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1
11.3.	Муниципальное образование поселок Уренгой (%)	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1
11.4.	Муниципальное образование поселок Пурпе (%)	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1
11.5.	Муниципальное образование поселок Ханымей (%)	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1
11.6.	Муниципальное образование	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1

	Пуровское (%)						
11.7.	Муниципальное образование село Самбург (%)	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1
11.8.	Муниципальное образование село Халясавэй (%)	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1
11.9.	Муниципальное образование деревня Харампур (%)	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1
12.	Увеличение посещаемости учреждений культуры Пуровского района (%)	x	10	15	20	25	30
12.1.	Муниципальное образование Пуровский район (%)	x	10	15	20	25	30
12.2.	Муниципальное образование город Тарко-Сале (%)	x	10	15	20	25	30
12.3.	Муниципальное образование поселок Уренгой (%)	x	10	15	20	25	30
12.4.	Муниципальное образование поселок Пурпе (%)	x	10	15	20	25	30
12.5.	Муниципальное образование поселок Ханымей (%)	x	10	15	20	25	30
12.6.	Муниципальное образование Пуровское (%)	x	10	15	20	25	30
12.7.	Муниципальное образование село Самбург (%)	x	10	15	20	25	30
12.8.	Муниципальное образование село Халясавэй (%)	x	10	15	20	25	30
12.9.	Муниципальное образование деревня Харампур (%)	x	10	15	20	25	30
13.	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры района (%)	x	x	15	20	25	30
13.1.	Муниципальное образование Пуровский район (%)	x	x	15	20	25	30
13.2.	Муниципальное образование город Тарко-Сале (%)	x	x	15	20	25	30
13.3.	Муниципальное образование поселок Уренгой (%)	x	x	15	20	25	30
13.4.	Муниципальное образование поселок Пурпе (%)	x	x	15	20	25	30
13.5.	Муниципальное образование поселок Ханымей (%)	x	x	15	20	25	30
13.6.	Муниципальное образование Пуровское (%)	x	x	15	20	25	30
13.7.	Муниципальное образование село Самбург (%)	x	x	15	20	25	30

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг (работ);

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в автономном округе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", постановлением Администрации Пуровского района от 13 марта 2013 года № 29-ПА "О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетной сферы в Пуровском районе до 2018 года";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановления Губернатора автономного округа от 08 октября 2012 года № 144-ПГ "О мерах по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития автономного округа, содержащихся в указах Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №№ 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 606", постановления Правительства автономного округа от 24 декабря 2012 года № 1160-П "О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетной сферы в Ямало-Ненецком автономном округе до 2018 года", постановления Администрации Пуровского района № 29-ПА от 13 марта 2013 года "О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетной сферы в Пуровском районе до 2018 года".

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных направлений должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

№ п/п	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в автономном округе (%), в соответствии с распоряжением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29.09.2014 г. № 662-РП	56,1	64,9	73,7	83	100	100
2.	Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры Пуровского района (чел.)	310	303	303	303	303	303

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на "эффективный контракт"

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
Совершенствование системы оплаты труда			
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Управлению культуры Администрации Пуровского района (далее	внесение существенных изменений и дополнений в приказы Управления культуры	Управление культуры Администрации Пуровского района (далее – Управление культуры)
			ежегодно

	– Управление культуры) учреждений культуры, их руководителей и работников			
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств на повышение заработной платы за счет всех источников финансирования, в том числе получаемых за счет оптимизации ресурсов, по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры	отчет Управления культуры в департамент культуры Ямало-Ненецкого автономного округа	Управление культуры, подведомственные учреждения	ежегодно
3.	Внесение изменений в типовые положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры и их дальнейшая корректировка	внесение существенных изменений и дополнений в постановление Администрации Пууровского района	Управление культуры	2015 год
4.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в учреждениях культуры, подведомственных Управлению культуры	нормативный правовой акт Администрации Пууровского района	Управление культуры	2015 год
5.	Мероприятия по оптимизации структуры, сети и штатной численности организаций в сфере культуры – динамика сокращения численности работников, занятых в системе культуры	нормативный правовой акт Администрации Пууровского района	Управление культуры, подведомственные учреждения	ежегодно
6.	Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры,	нормативный правовой акт Администрации	Управление культуры, подведомствен-	2015 год

	<p>подведомственных Управлению культуры, с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях"</p>	<p>Пуровского района, локальные правовые акты учреждений культуры</p>	<p>ные учреждения</p>	
7.	<p>Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно- досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)</p>	<p>нормативный правовой акт Администрации Пуровского района, локальные правовые акты учреждений культуры</p>	<p>Управление культуры</p>	<p>2015-2018</p>
<p>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры</p>				
8.	<p>Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей</p>	<p>трудовые договоры с руководителями учреждений культуры, предоставление 100% сведений</p>	<p>Управление культуры</p>	<p>ежегодно</p>

9.	<p>Мероприятия по организации и проведению контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры (Федеральный закон от 29.12.2012 №280-ФЗ), включая:</p> <p>1) предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе "Интернет";</p> <p>2) заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"</p>	<p>трудоустройство с руководителями учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, поддержание установленного уровня соотношения</p> <p>размещение в системе "Интернет" 100%</p> <p>трудоустройство с руководителями учреждений 100%</p>	Управление культуры	ежегодно
10.	<p>Мероприятия по установлению предельного (не превышающего более чем в 4 раза) уровня соотношений средней заработной платы руководителей учреждений к средней заработной плате работников учреждений за отчетный год</p>	<p>внесение существенных дополнений и изменений в постановление Администрации Пуровского района, поддержание установленных уровней соотношений</p>	Управление культуры	по необходимости
11.	<p>Разработка и утверждение методики оценки</p>	<p>нормативный правовой акт</p>	Управление культуры	по необходимости

	<p>деятельности руководителя учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в автономном округе, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях</p>	<p>Администрации Пуровского района</p>		<p>МОСТИ</p>
<p>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</p>				
12.	<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры Пуровского района в связи с введением "эффективного контракта"</p>	<p>трудоустройство работников, заключение 100% дополнительных соглашений к трудовым договорам</p>	<p>Управление культуры, подведомственные учреждения</p>	<p>ежегодно</p>
13.	<p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки кадров</p>	<p>отчет Управления культуры в департамент культуры Ямало-Ненецкого автономного округа</p>	<p>Управление культуры, подведомственные учреждения</p>	<p>ежегодно</p>
14.	<p>Проведение аттестации работников учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, с последующим (при необходимости) их переводом на</p>	<p>приказ Управления культуры, разработка инструкции, регламента по порядку формирования аттестационной</p>	<p>Управление культуры, подведомственные учреждения</p>	<p>2015 - 2016 годы</p>

	"эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 - 2015 годах "эффективного контракта"	комиссии аттестации работников	и		
15.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт") в сфере культуры	трудовые договоры работников		Управление культуры, подведомственные учреждения культуры	ежегодно
16.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%	внесение существенных дополнений и изменений в постановление Администрации Пуровского района, поддержание установленной доли	и в	Управление культуры	до 2017 года
17.	Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания (муниципальных) услуг (выполнение работ) (должностных инструкций, регламентов), организация	правовой Администрации Пуровского района	акт	Управление культуры, подведомственные учреждения	по необходимости

	соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработки систем оценки эффективности деятельности работников			
18.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	правовой акт Администрации Пуровского района	Управление культуры, подведомственные учреждения	2016 год
19.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения	информация в департамент культуры Ямало-Ненецкого автономного округа	Управление культуры	ежегодно начиная с 2015
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных <u>Указом</u> Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"				
20.	Создание, обеспечения деятельности постоянно действующей рабочей группы Управления культуры по оценке результатов реализации "дорожной карты"	правовой акт Управления культуры	Управление культуры	ежегодно
21.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено <u>Указом</u> Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	формы статистического наблюдения	Управление культуры	ежеквартально
22.	Мониторинг реализации	информация в	Управление	ежегодно

	органами местного самоуправления в муниципальном образовании Пуровский район поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	департамент культуры Ямало-Ненецкого автономного округа	культуры	10 января, 10 июля
23.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных "дорожной картой", и достижения целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты"	аналитическая записка Управления культуры в департамент культуры Ямало-Ненецкого автономного округа	Управление культуры	ежеквартально
24.	Расчет потребности и учет при формировании местного бюджета расходов на повышение заработной платы муниципальных работников в соответствии с планами-графиками реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761 и от 28 декабря 2012 года № 1688 в части повышения оплаты труда работникам муниципальных учреждений в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О	пояснительная записка Управления культуры в департамент культуры Ямало-Ненецкого автономного округа	Управление культуры	ежегодно

	мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений			
25.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	информирование	Управление культуры, подведомственные учреждения культуры, профсоюзы	ежегодно
Независимая система оценки качества предоставления (муниципальных) услуг				
26.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от № 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги" и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных)	размещение 100% информации в сети "Интернет"	Управление культуры, подведомственные учреждения культуры	ежегодно

	учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 1505			
27.	Обеспечение координации работы по реализации в Пуровском районе независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги (в сфере культуры)	нормативный правовой акт Администрации Пуровского района	Управление культуры	ежегодно
28.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования в Управлении культуры Общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций и составлению рейтингов	нормативный правовой акт Администрации Пуровского района	Управление культуры	2014 год
29.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций сферы культуры	сайт Управления культуры	Управление культуры	ежегодно
30.	Проведение мониторинга работы организаций сферы культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций, оказывающих услуги в сфере культуры, и составления рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности на официальном сайте Управления культуры	Управление культуры	ежегодно
31.	Проведение информационной кампании в средствах	повышение информированности потребителей услуг	Управление культуры	ежегодно

	массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", о функционировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих услуги в сфере культуры	и общественности о проведении независимой оценки и качестве работы организаций, оказывающих услуги в сфере культуры. Публикация на официальном сайте Управления культуры		
32.	Обсуждение хода реализации районной "дорожной карты" на заседаниях рабочей группы	протокол заседания совещаний территориальной трехсторонней комиссии	Управление культуры, территориальная трехсторонняя комиссия	один раз в полгода
Сопровождение "дорожной карты"				
33.	Реализация планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры, в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения культуры, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Управлением культуры)	локальный акт учреждения культуры	Управление культуры, подведомственные учреждения культуры	ежегодно

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий ("дорожная карта") по повышению эффективности сферы культуры Пуровского района приведены в таблице согласно приложению.

Приложение

к плану мероприятий ("дорожной карте")
по повышению эффективности сферы культуры Пуровского района

Показатели нормативов районной "дорожной карты"

Муниципальное образование: Пуровский район

Категория работников: работники муниципальных учреждений культуры

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	167,6	168,8	172,9	173,6	175,4	177,2	179,1
2.	Число получателей услуг, чел.	51 802	52 339	52 400	52 610	53 160	53 710	54 270
3.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, чел.	309	310	303	303	303	303	303
4.	Численность (среднегодовая) населения муниципального образования Пуровский район, чел.	51 802	52 339	52 400	52 610	53 160	53 710	54 270
5.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации							

5.1.	по Графику поэтапного повышения средней заработной платы работников бюджетной сферы Ямало-Ненецкого автономного округа до 2018 года	58,9	60,1	64,9	73,7	83,0	100,0	100,0
5.2.	по муниципальному образованию Пуровский район	58,9	60,1	64,9	73,7	83,0	100,0	100,0
6.	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации	63 963,0	69 438,1	72 508,0	76 339,0	81 148,0	85 314,0	91 883,0
7.	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, (рублей)	39 279,21	40 038,28	47 057,6	56 261,8	67 352,8	85 314,0	91 883,0
8.	Доля от средств приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры муниципального образования Пуровский район (%)	x	x	4,42	4,42	4,42	4,42	4,42
9.	Доля от средств приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры муниципального образования город Тарко-Сале (%)	x	x	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
10.	Доля от средств приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры муниципального образования поселок Уренгой (%)	x	x	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
11.	Доля от средств приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры муниципального образования поселок Пурпе (%)	x	x	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
12.	Доля от средств приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры муниципального образования поселок Ханымей (%)	x	x	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
13.	Доля от средств приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры муниципального образования Пуровское (%)	x	x	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
14.	Доля от средств приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры муниципального образования село Самбург (%)	x	x	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0

15.	Доля от средств приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры муниципального образования село Халясавэй (%)	x	x	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
16.	Доля от средств приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры муниципального образования деревня Харампур (%)	x	x	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0